

Curso

Agile People & Leadership

CARGA HORARIA

- 14 horas

CANTIDAD DE SESIONES

- 4

INVERSIÓN

- 400 USD
- Consulte por modalidad In Company

CERTIFICACIONES OPCIONALES

- Team Building (Agile Institute LATAM)
- Team Facilitator (Agile Institute LATAM)
- Flaps Team Management (Agile Institute LATAM)
- Agile Leadership (Agile Institute LATAM)

- Si los participantes desean acceder al examen de certificación de Agile Institute Brazil & LATAM, podrán hacerlo abonando 60 USD por cada certificación adicionales a la INVERSIÓN.



Curso

Agile People & Leadership

El Líder Ágil

Compromiso y Engagement

- Employee Engagement
- La Cadena de Valor de Capital Humano
- Motivación Intrínseca o Extrínseca
- Qué motiva a las personas
- Teorías y Estilos de Liderazgo
- Liderazgo Masculino y Femenino
- Como Generar Engagement
- Problemas con la Evaluación Anual
- Midiendo en Nuevas y Más Ágiles Formas
- Principios Para Encuestas de Employee Engagement

Seguridad Sicológica

- Las Emociones en el Trabajo
- Seguridad Psicológica
- Algunos Ejemplos
- Seguridad Psicológica By Google
- Seguridad Psicológica vs Peligro Psicológico
- Equipos de Alta Performance
- Evitar Errores
- Zona de Aprendizaje
- Agilidad Emocional
- El Rol de Recursos Humanos

Práctico Integrador

Curso

Agile People & Leadership

El Líder Ágil

RRHH Como Motor del Cambio

- Tipos de Procesos de la Organización
- Dimensiones de Movilización
- Rol Tradicional de HR vs Agile HR
- Nuevo Rol de HR
- 5 Supuestos De HR Que No Funcionan En El Mundo Agil
- Qué es Agile HR
- Entregables de RRHH
- Ejemplos de Métodos y Procesos Internos
- Manifiesto Ágil de HR
- Experiencia del Empleado

Práctico Integrador

El Líder Ágil

- El Rol del Líder Ágil
- Comportamientos que incrementan la agilidad
- Autoconocimiento
- Autoliderazgo y Autodesarrollo
- Comunicación Efectiva
- Desarrollo de las Personas, Equipos y Organización

Práctico Integrador

Curso

Agile People & Leadership

Equipos Ágiles de Alta Performance

Team Building

- Equipos de Alto Rendimiento;
- Reduciendo la distancia y creando empatía;
- Visión Estratégica del Equipo – Alineación;
- Conocer y Comunicar al Equipo;
- Formación y Fortalecimiento del Equipo;
- Motivar e Involucrar al Equipo;
- Seguimiento y Recompensa del Equipo;
- Evolucionando el Equipo.

Team Facilitator

- ¿Qué es la facilitación?
- ¿Qué sucede durante la facilitación?
- ¿Qué facilitar?
- ¿Cuáles son las habilidades de una persona facilitadora?
- Consejos para la facilitación con prácticas;
- Cómo preparar una facilitación.
- Simulaciones de Facilitación

Práctico Integrador

Curso

Agile People & Leadership

Equipos Ágiles de Alta Performance

Diagnóstico de equipos

- Cómo realizar una Evaluación de Comportamientos
- Cómo realizar una Evaluación de Prácticas
- Cómo realizar un Diagnóstico de Ambiente de Equipo
- Cómo modelar nuevos Comportamientos de Equipo
- Cómo realizar una Evaluación Abierta con el Equipo
- Cómo identificar Oportunidades y Proponer Mejoras

Gestión de equipos

- Cómo alinear y definir el Propósito del Equipo
- Cómo mapear Talentos, Competencias y Capacidad de Equipo
- Cómo alinear y establecer la Cadena de Valor del Equipo
- Cómo definir, mapear y evolucionar las competencias/capacidades del equipo
- Cómo planificar la capacidad de entrega del equipo

Evolución del equipo

- Cómo estimular, gestionar y monitorear la Evolución del Equipo
- Cómo realizar un Team Checkup
- Cómo monitorear el desempeño del Equipo a través de métricas

Práctico Integrador