



MASTER EN BUSINESS AGILITY



Introducción

La agilidad es la capacidad de una empresa para percibir cambios internos o externos y actuar rápidamente para crear y entregar valor a los clientes.

El entorno corporativo es altamente competitivo, especialmente en el área de tecnología, en la que las empresas se esfuerzan por ser las primeras en lanzar productos y servicios innovadores. Pero a menudo, la calidad no sigue el ritmo de esa velocidad, lo que interfiere con el rendimiento y la fiabilidad.

¿Qué hacer para mejorar esto? Estimular el desarrollo de soluciones ágiles que aumenten la ventaja competitiva de las empresas. Los métodos ágiles tienen hoy un papel fundamental en la reinención de las organizaciones, estimulando el cambio de mentalidad y creando un entorno

de colaboración amplio con un enfoque en la excelencia en el servicio al cliente.

Las metodologías y marcos de trabajo ágiles ya forman parte del mainstream de las organizaciones innovadoras. Por ejemplo, Harvard Business Review y Forbes reconocen el valor de Agile constantemente, algo que tiempo atrás era poco frecuente.

Compañías como Google, Instagram, Spotify o Facebook se gestionan bajo estas metodologías y también lo hacen compañías más orientadas al hardware (como Intel o Motorola) y de toda clase de industrias que participan de la llamada transformación digital.

Después de muchos años de permanencia en el mercado existen diversos cursos especializados, como ser los relacionados con Scrum, pero no se

encuentra con facilidad un entrenamiento integral y holístico sobre la temática.

La presente propuesta, aborda las principales áreas de la organización que requieren un cambio en la forma de hacer las cosas pasando del modo tradicional al modo ágil, así como también la manera de monitorear el avance en la adopción del nuevo mindset.

Los entrenamientos se centran en brindar un abordaje y experiencia más completa que los clásicos entrenamientos sobre un tema en específico. Perseguimos formar a los participantes en los valores, principios, filosofía y fundamentación de Agile.



Objetivos

GENERAL

Desarrollar las habilidades para implementar **"Agile"** en forma integral llevando adelante proyectos con las capacidades y necesarias para adaptarse a los cambios en el contexto logrando entregar valor en tiempo y forma al cliente.

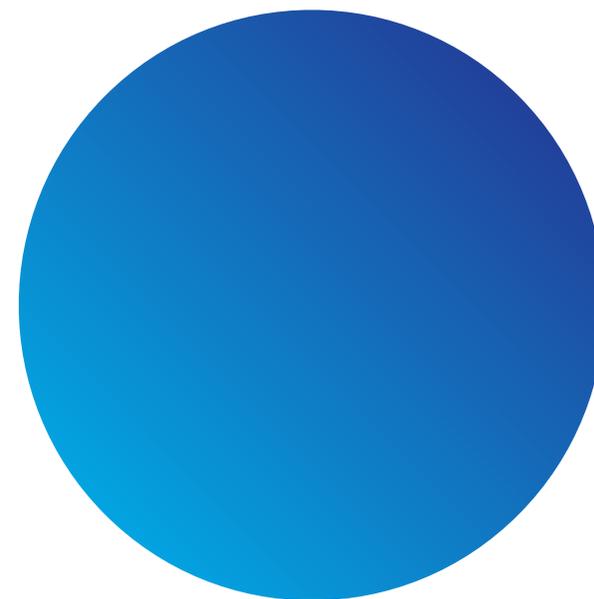
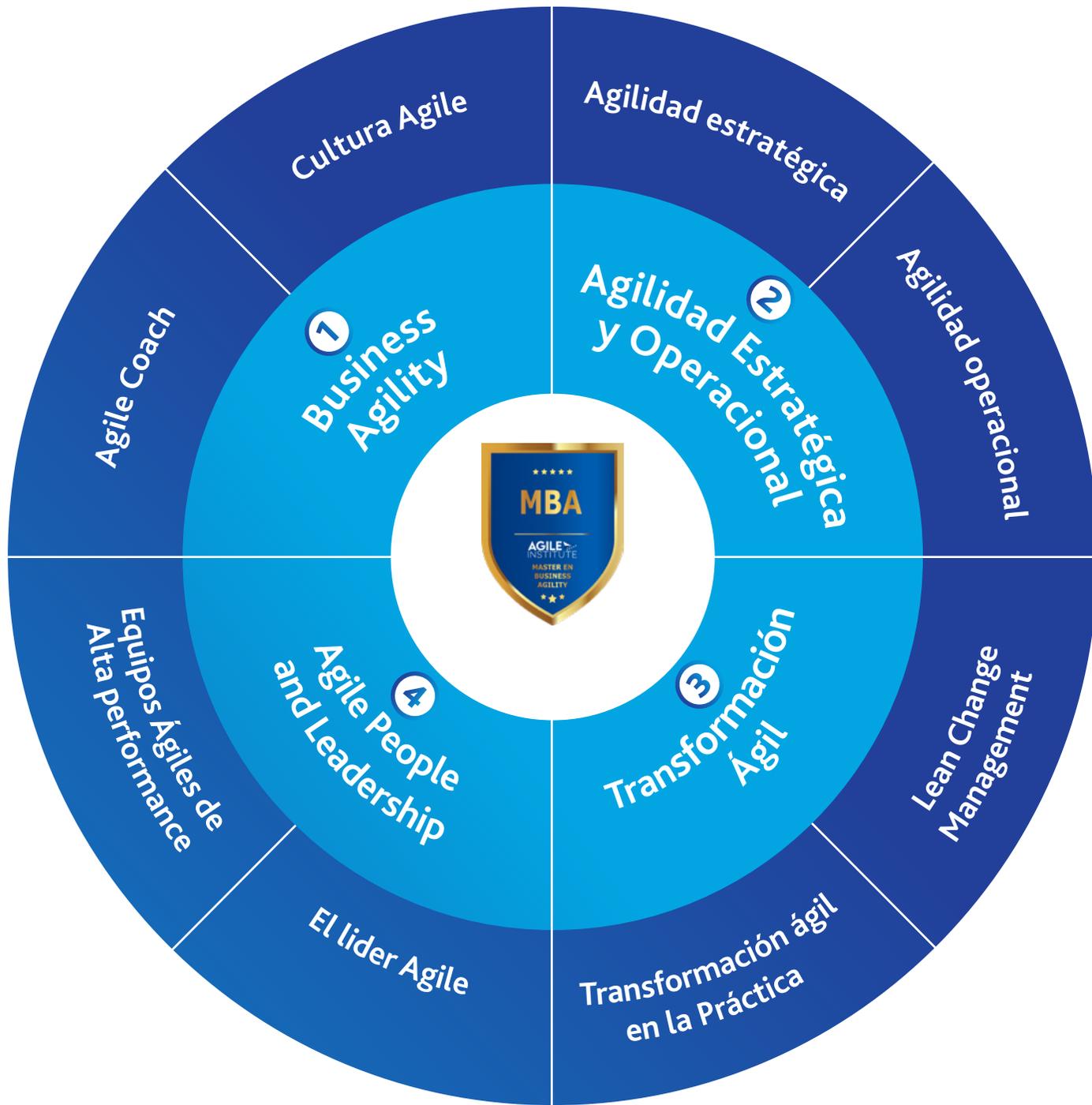
ESPECIFICOS

- Desarrollar la llamada Mentalidad y Filosofía Ágil
- Entender la diversidad de prácticas, marcos de trabajo y herramientas de las metodologías ágiles
- Idear y Desarrollar Productos en forma adaptativa e iterativa
- Desarrollar nuevas capacidades en RRHH que habiliten la adopción del nuevo mindset en el área y en la organización
- Adquirir conocimientos y herramientas que permitan implementar Agilidad en las organizaciones
- Entender e implementar nuevo framework para poder evaluar y monitorear el progreso de la adopción del nuevo mindset en todos los niveles y áreas de la organización



Destinatarios

- CEOs, Directores y Gerentes que quieran sumergirse en el mundo ágil.
- Líderes o aspirantes a líderes en cualquier nivel de una organización.
- Personas de cualquier nivel que lideran o aspiran a liderar en una organización en un viaje de agilidad empresarial
- Líderes que ven el valor de hacer crecer una organización ágil y están comprometidos a desarrollarse como líderes ágiles para lograr ese objetivo.
- Cualquiera que desee aprender sobre los cambios de paradigma necesarios para liderar en entornos adaptables y desarrollar capacidades de liderazgo relevantes.
- Agentes de cambio y agile coach



Módulo	Sub Módulo	Tema	Sesión
Business Agility	Agile Coach Professional	Agile & Lean Mindset	1
		El Agile Coach	2
	Cultura Ágil	Cultura Agile	3
Agilidad Estratégica y Operacional	Agilidad Estratégica	OKR Coach Professional I	4
		OkR Coach Professional II	5
	Agilidad Operacional	Scrum Master y Scrum Product Owner	6
		Inception Ágil	7
		Kanban I y II	8
Transformación Ágil	Lean Change Management	El Agente de Cambio y el Ecosistema de Cambio	9
		Alineación, Opciones y Experimentos	10
		Las Personas y el Roadmap del Cambio	11
	Transformación Ágil en la Práctica	El Qué, Por Qué, Para Qué y Cómo de la Transformación Ágil	12
Agile People and Leadership	Equipos Ágiles de Alta Performance	Team Building	13
		Team Evolution	14
	El Líder Ágil	Compromiso y Engagement y Seguridad Psicológica	15
		RRHH Como Motor del Cambio y El Líder Ágil	16

Modulo 1 _____

Business Agility

CARGA HORARIA

- 10.5 horas

CANTIDAD DE SESIONES

- 3

CERTIFICACIONES OPCIONALES

- Agile Coach Professional (CertiProf)



Módulo 1

Business Agility

Agile Coach Professional



Agile Mindset

- El Cambio de Paradigma
- Cynefin
- Entornos V.U.C.A.
- Revolución Copernica del Management
- Organizaciones Tradicionales vs Organizaciones Ágiles
- Definición de Agile
- Manifiesto Ágil
- Diferencias y Similitudes Agile vs Waterfall
- Agilidad Empresarial

Lean Mindset

- El sistema Toyota de producción
- Ámbitos de aplicación de Lean
- Valores de Lean Manufacturing
- Principios de la filosofía Lean
- Valor y Desperdicio
- Cadena o flujo de valor
- Flujo o proceso
- Diferencia entre empresa tradicional y Lean
- Lean versus Agile

Práctico Integrador

Módulo 1

Business Agility

Agile Coach Professional



El Agile Coach

- Agile Coach
- Las Competencias Fundamentales del Agile Coach
- Posturas Del Agile Coach
- Áreas de Agile Coach
- Habilidades de Agile Coach
- Rol Del Agile Coach
- Dominios De Competencias
- Los 5 Mayores Obstáculos a Remover

Práctico Integrador

Módulo 1

Business Agility

Cultura



Cultura Agile

- ¿Qué Es Cultura Ágil?
- La Ecuación de Lewin's
- La Ley de Larman
- La Paradoja De Los Valores En Competencia
- Estructuras Organizacionales
- Desajuste Entre Cultura y Estructura
- Las 4 Ventanas de las Organizaciones
- Los Sistemas Evolutivos De Las Organizaciones
- Como Cambiar La Cultura

Práctico Integrador

Modulo 2

Agilidad Estratégica y Operacional

CARGA HORARIA

- 17.5 horas

CANTIDAD DE SESIONES

- 5

CERTIFICACIONES OPCIONALES

- OKR Coach Professional (CertiProf)
- Scrum Master Professional (CertiProf)
- Product Owner Professional (CertiProf)
- Kanban Essential (CertiProf)



Módulo 2

Agilidad Estratégica y operacional

Agilidad Estratégica



OKR Nivel I

- ¿Qué son OKRs?
- Características Principales
- Anti-Patrones / Lo que no son OKRs
- Metas Roofshot y Moonshot
- Ciclo de Vida de OKRs
- Cadencias Anidadas de OKRs
- Roles y Responsabilidades en Ciclos de OKRs
- Uso de Aplicaciones de OKR

OKR Nivel II

- OKRs en Diferentes Contextos Culturales
- OKR y Balanced Scorecard
- Un Roadmap para Adopción de OKRs
- Un Framework de OKR
- Errores y Mejores Prácticas en la Implementación de OKRs
- Transformación Cultural con OKRs
- Casos de Estudio de Implementación de OKR

Práctico Integrador

Módulo 2

Agilidad Estratégica y operacional

Agilidad Operacional



Inception Ágil, Scrum Master y Product Owner

- Inception Ágil
- La guía Scrum
- Valores y pilares de Scrum
- El equipo Scrum (Product Owner, Scrum Master, Developers)
- Planning y Estimación
- Las Ceremonias
- Los Artefactos

Kanban

- Cinco Propiedades Principales de Kanban
- ¿Qué es Kanban?
- Mapa de Flujo de Valor
- Implementando Kanban
- Métricas en Kanban
- Optimizando Tu Kanban
- Scrum Vs Kanban

Práctico Integrador

Modulo 3

Transformación Ágil

CARGA HORARIA

- 14 horas

CANTIDAD DE SESIONES

- 4

CERTIFICACIONES OPCIONALES

- ICP-CAT (ICAgile y Lean Change Management)
- ICP-ENT (ICAgile y Lean Change Management)



Módulo 3

Transformación Ágil

Lean Change Management



Coaching Agile Transitions

- ¿Qué es Lean Change Management?
- Gestión ágil del cambio
- El agente de cambio
- Ecosistema de cambio
- Alineación
- Experimentación
- Personas
- Medir el punto de partida con Business Agility

Práctico Integrador

Módulo 3

Transformación Ágil

Transformación Ágil en la Práctica



El Qué, El Por Qué, El Para Qué y El Cómo de la Transformación Ágil

- Qué es una transformación ágil
- El “por qué” de la transformación ágil
- El “para qué” de la transformación ágil
- El “cómo” de la transformación ágil
- El “quién” de la transformación ágil
- El roadmap de la transformación ágil
- 8 pasos de kotter para gestión del cambio
- El modelo de Andy Barbosa para la gestión del cambio
- El modelo de Management 3.0 para la gestión del cambio
- Otros Modelos de Transformación Ágil

Práctico Integrador

Modulo 4

Agile People & Leadership

CARGA HORARIA

- 14 horas

CANTIDAD DE SESIONES

- 4

CERTIFICACIONES OPCIONALES

- Team Building (Agile Institute LATAM)
- Flaps Team Management (Agile Institute LATAM)
- Agile Leadership (Agile Institute LATAM)



Módulo 4

Agile People & Leadership

El Líder Ágil



Compromiso y Engagement

- Employee Engagement
- La Cadena de Valor de Capital Humano
- Motivación Intrínseca o Extrínseca
- Qué motiva a las personas
- Teorías y Estilos de Liderazgo
- Liderazgo Masculino y Femenino
- Como Generar Engagement
- Problemas con la Evaluación Anual
- Midiendo en Nuevas y Más Ágiles Formas
- Principios Para Encuestas de Employee Engagement

Seguridad Sicológica

- Las Emociones en el Trabajo
- Seguridad Psicológica
- Algunos Ejemplos
- Seguridad Psicológica By Google
- Seguridad Psicológica vs Peligro Psicológico
- Equipos de Alta Performance
- Evitar Errores
- Zona de Aprendizaje
- Agilidad Emocional
- El Rol de Recursos Humanos

Práctico Integrador

Módulo 4

Agile People & Leadership

El Líder Ágil



RRHH Como Motor del Cambio

- Tipos de Procesos de la Organización
- Dimensiones de Movilización
- Rol Tradicional de HR vs Agile HR
- Nuevo Rol de HR
- 5 Supuestos De HR Que No Funcionan En El Mundo Agil
- Qué es Agile HR
- Entregables de RRHH
- Ejemplos de Métodos y Procesos Internos
- Manifiesto Ágil de HR
- Experiencia del Empleado

Práctico Integrador

El Líder Ágil

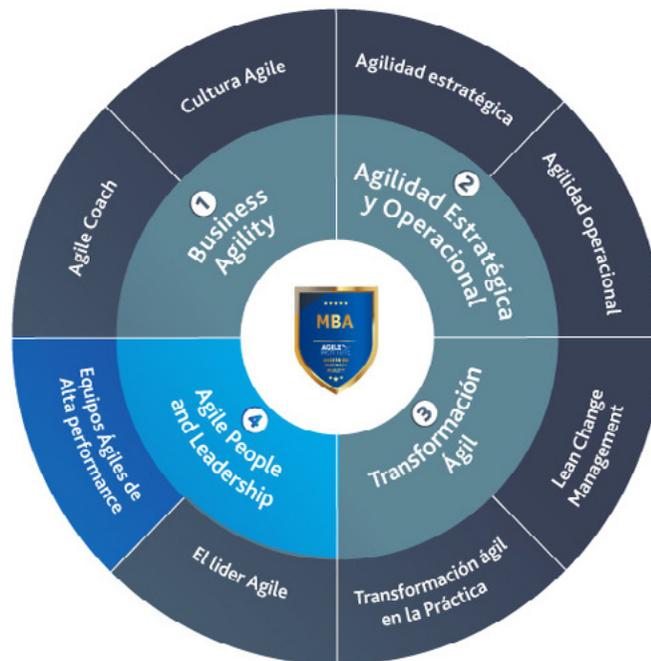
- El Rol del Líder Ágil
- Comportamientos que incrementan la agilidad
- Autoconocimiento
- Autoliderazgo y Autodesarrollo
- Comunicación Efectiva
- Desarrollo de las Personas, Equipos y Organización

Práctico Integrador

Módulo 4

Agile People & Leadership

Equipos Ágiles de Alta Performance



Team Building

- Equipos de Alto Rendimiento;
- Reduciendo la distancia y creando empatía;
- Visión Estratégica del Equipo – Alineación;
- Conocer y Comunicar al Equipo;
- Formación y Fortalecimiento del Equipo;
- Motivar e Involucrar al Equipo;
- Seguimiento y Recompensa del Equipo;
- Evolucionando el Equipo.

Práctico Integrador

Módulo 4

Agile People & Leadership

Equipos Ágiles de Alta Performance



Diagnóstico de equipos

- Cómo realizar una Evaluación de Comportamientos
- Cómo realizar una Evaluación de Prácticas
- Cómo realizar un Diagnóstico de Ambiente de Equipo
- Cómo modelar nuevos Comportamientos de Equipo
- Cómo realizar una Evaluación Abierta con el Equipo
- Cómo identificar Oportunidades y Proponer Mejoras

Gestión de equipos

- Cómo alinear y definir el Propósito del Equipo
- Cómo mapear Talentos, Competencias y Capacidad de Equipo
- Cómo alinear y establecer la Cadena de Valor del Equipo
- Cómo definir, mapear y evolucionar las competencias/capacidades del equipo
- Cómo planificar la capacidad de entrega del equipo

Evolución del equipo

- Cómo estimular, gestionar y monitorear la Evolución del Equipo
- Cómo realizar un Team Checkup
- Cómo monitorear el desempeño del Equipo a través de métricas

Práctico Integrador

Metodología de enseñanza y aprendizaje

La modalidad de enseñanza es en vivo online a través de Zoom.

Cada entrenamiento, cuenta con:

- Plataforma con todo el material del entrenamiento y grabación de cada sesión.
- Foros proactivos de interacción y comunicación propuestos por el entrenador para la presentación de dudas, consultas y opiniones, la discusión y la retroalimentación entre profesores/tutores - alumnos; y alumnos entre sí.
- Otras vías de consulta al entrenador, foro de dudas, grupos de chat.
- Material de lectura obligatoria y complementaria.
- Actividades y trabajos integradores de aplicación de los conocimientos adquiridos, individuales y/o grupales.



¿Qué te llevas?

A lo largo del entrenamiento utilizaremos templates y canvas de todo tipo que podrás utilizar luego en tus proyectos.

Libro Lean Change Management
Libro Como Cambiar el Mundo
Libro El Verdadero Agile Coach
Libro Change Agility
4 Libros de OKR
5 Test de Autoconocimiento
3 Test de Liderazgo
Test de Madurez en Business Agility
Test de Madurez en Agilidad de Equipos
Test de Seguridad Psicológica
Test para identificar Disfunciones de Equipos
5 Canvas para Team Building
10 Canvas para definir OKR
5 Archivos Excel Templates OKR
Y muchas herramientas más...!!!

Modalidad de evaluación y acreditación

Para la evaluación del curso se contemplará un mínimo de asistencia del 75%. Se realizará un trabajo integrador para la evaluación final de los participantes. Agile Institute Latam entregará al finalizar el entrenamiento el certificado de **MASTER EN BUSINESS AGILITY** a todos aquellos alumnos que cumplan con el % de asistencia y la presentación del trabajo integrador.

El entrenamiento le permite a los participantes acceder a examen online de la certificadora internacional CertiProf para las siguientes certificaciones abonando 60 usd por cada certificación adicional a la INVERSIÓN del módulo:

- Scrum Master Professional
- Product Owner Professional
- Kanban Essential Professional
- Agile Coach Professional
- OKR Certified Professional

Partnership

Agile Institute Latam tiene presencia en:

- Paraguay: www.agileinstitute.com.py
- Resto Latinoamérica www.agileintitutelatam.com

Somos partner de las siguientes instituciones internacionales que emiten certificados de validez internacional:

- ICAgile www.acagile.com
- Lean Change Management www.leanchange.org
- Agile People www.agilepeople.com
- CertiProf www.certiprof.com
- Agile Institute Brazil www.agileinstitute.com.br



Dirección y cuerpo docente

Andrés Fornerod _____

Ingeniero en Sistemas, con amplia experiencia en la industria de seguros desde el año 2000 trabajando en el Grupo Sancor Seguros.

Trabajó durante 10 años en el área de Tecnología de Información, pasó al área de Proyectos Estratégicos donde estuvo 3 años y luego a Negocios Internacionales donde se desempeñó en Planeamiento y Control de Gestión de las filiales del exterior.

En el año 2015 asumió el puesto de Gerente de Administración y Finanzas en Sancor donde tuvo a su cargo las áreas de Contabilidad, Finanzas, Sistemas y Operaciones.

En el año 2019 volvió a su primer amor haciéndose cargo de Operaciones y Tecnología.



[linkedin.com/in/andresfornerod](https://www.linkedin.com/in/andresfornerod)

Dirección y cuerpo docente

Leticia Turco Greco _____

Desde sus inicios profesionales se desempeñó en el área de RRHH de distintas empresas. Se recibió de psicóloga en la Universidad de Buenos Aires y, con el afán de continuar especializándose, realizó una maestría en Dirección de Recursos Humanos en la UADE.

En los años siguientes, a medida que fue ganando experiencia en distintas consultoras de renombre en el mercado y convencida de que el trabajo y la felicidad tienen que ir de la mano, fundó Felicis (2009). Desde entonces, facilita procesos de cambio que aceleran el crecimiento de las empresas en un contexto de bienestar. Para potenciar este rol, incorporó herramientas de Coaching, Programación Neurolingüística, Neurociencias y capacitaciones con metodologías ágiles.

Desde hace más de 20 años, Leticia acompaña a organizaciones de diferentes rubros, combinando una estrategia centrada en las personas con una visión sustentable del negocio y su rentabilidad.



[linkedin.com/in/leticiaturcogreco](https://www.linkedin.com/in/leticiaturcogreco)

Dirección

Carlos Rozen

Socio de Consultoría de BDO en Argentina.

A cargo de las prácticas de Transformación Digital, Gestión del Cambio y Management Consulting. Integrante del Hub de Innovación de BDO Global.

Ha implementado múltiples áreas de Auditoría Interna y Compliance en diversos tipos de organizaciones y entrenado en la materia a un gran número integrantes de organizaciones públicas y privadas.

Ha dirigido más de 40 proyectos de cumplimiento de la Ley Sarbanes Oxley (EEUU) en diferentes países. Expositor y Key Note Speaker en congresos en temas de su especialidad en más de 20 países.



[linkedin.com/in/carlosrozen](https://www.linkedin.com/in/carlosrozen)



Contacto

Contactanos para conocer las próximas fechas o saber más sobre nuestras propuestas modalidad incompany y a medida.



+595 986762830



tbertuzzi@bdoargentina.com



www.agileinstitutelatam.com