

From Finance to VALUE

CFO ► Chief Value Officer

Chief Value Officer (CVO)

Valor ► **Financiero**

No financiero:

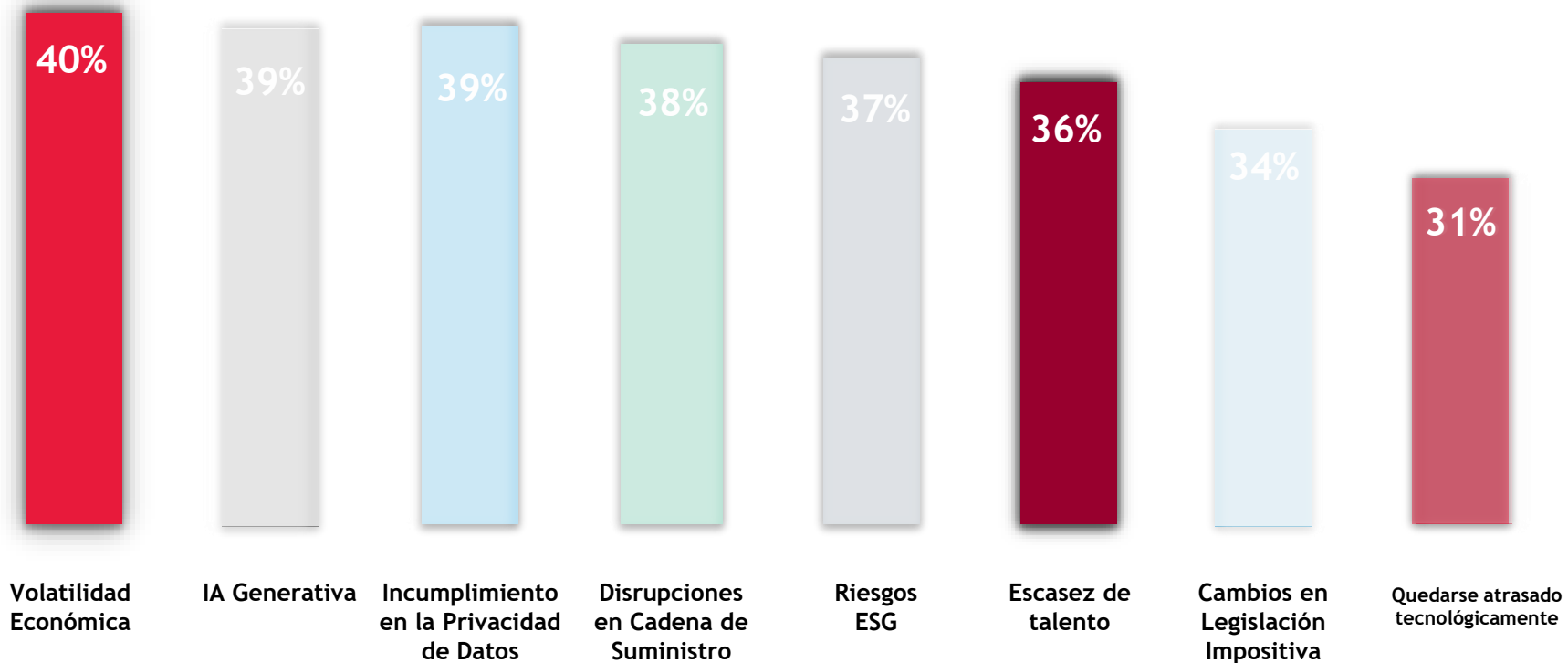
- Procesos
- Personas
- Tecnología
- Datos

Tendencias

Presentación de resultados
de encuestas BDO 2024



Grandes Riesgos de Negocios 2024





Escasez de talento

Resultados de encuesta de RRHH

Escasez de talento

Causantes y dificultades

¿Sabías qué...?

Casi la totalidad de los encuestados afirma que en algún momento ha detectado dificultades contextuales para hallar a los talentos indicados y más de **1/4 de ellos**, asegura tener que encarar nuevas complicaciones que nunca habían enfrentado.



► Ranking de causantes de dificultades (según encuestados)

| Puesto | Causa |
|--------|---|
| 1 | Beneficios limitados o escasos |
| 2 | Compensaciones salariales bajas |
| 3 | Presencialidad obligatoria (100% o alto %) |
| 4 | Acceso a trabajo remoto para el exterior, con paga en USD |
| 5 | Condiciones de contratación desfavorables para el talento |

Encuestas realizadas en el marco del **Ciclo de Investigaciones** diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).

Escasez de talento

Rotación de empleados

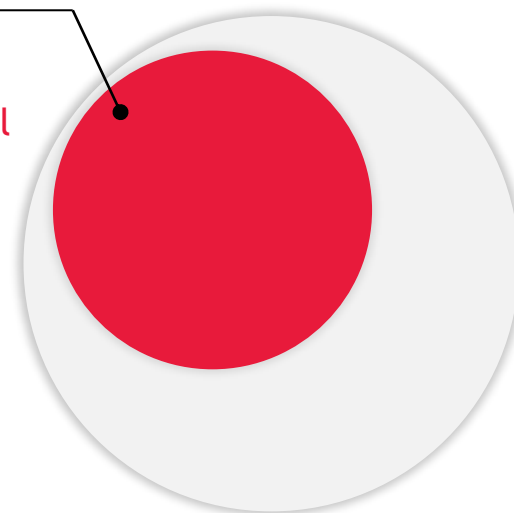
► Ranking de causantes de la rotación (según encuestados)

| Puesto | Causa |
|--------|---|
| 1 | Bajas posibilidades de crecimiento profesional |
| 2 | Balance entre la vida personal y laboral |
| 3 | Expectativas del talento vs. realidad percibida |
| 4 | Elevada carga laboral |
| 5 | Falta de capacitación |

45%



No toma
medida al
respecto



Encuestas realizadas en el marco del **Ciclo de Investigaciones** diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).

Escasez de talento

Requisitos y habilidades destacadas

A la hora de avanzar con la contratación, las organizaciones requieren de los talentos:

- 1 Experiencia laboral previa
- 2 Conocimientos técnicos
- 3 Carrera de grado finalizada o avanzada
- 4 Responsabilidad
- 5 Presencialidad

Las habilidades blandas de los talentos más valoradas por las organizaciones son:

- 1 Trabajo en equipo
- 2 Orientación al logro
- 3 Adaptabilidad
- 4 Iniciativa
- 5 Motivación





Escasez de talento

Estrategias

Principales estrategias planificadas por las organizaciones para mejorar la atracción y retención de talentos:

- 1 Flexibilidad en días/horarios de trabajo
- 2 Búsqueda en nuevas fuentes de talento
- 3 Programa de referidos
- 4 Posibilidad de trabajar desde otra ciudad/país
- 5 Eventos corporativos recurrentes

Encuestas realizadas en el marco del **Ciclo de Investigaciones** diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).

Escasez de talento

Atracción y retención

¿En qué invierte o piensa invertir dinero la organización, para mejorar la atracción y retención de talentos?

- 1 Mayor capacitación para los talentos
- 2 Desarrollo de cultura organizacional
- 3 Bonos por logro de objetivos
- 4 Compensación salarial mayor que la de la competencia
- 5 Actualización de equipamiento/herramientas de trabajo

Encuestas realizadas en el marco del **Ciclo de Investigaciones** diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).





Tecnología

Resultados de encuesta sobre impacto de las tecnologías en las organizaciones

Tecnología

Proyectos de implementación de tecnologías innovadoras

| Puesto | ¿Principales barreras internas que afronta la organización, para la implementación de tecnologías innovadoras?: |
|--------|---|
| 1 | Cultura Organizacional conservadora |
| 2 | Escasez de capital humano/talentos |
| 3 | Disponibilidad de capital económico/financiero |
| 4 | Resistencia al cambio |
| 5 | Estructura organizacional rígida |
| 6 | Pocos conocimientos/habilidades de los colaboradores |
| 7 | Tomadores de decisiones tradicionalistas |
| 8 | Ineficiente colaboración/comunicación entre áreas |
| 9 | Falta de ideas innovadoras de los stakeholders |
| 10 | Falta de liderazgo |

+90% tiene proyectos actuales o futuros de implementación de tecnologías innovadoras.

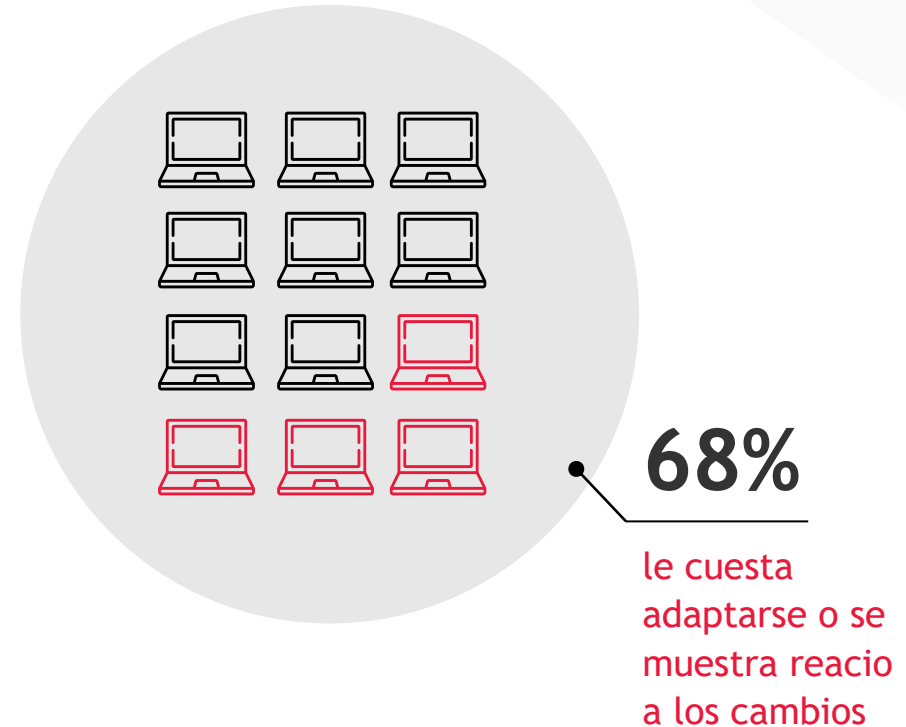
Casi el 10% de empresas que no cuenta con proyectos, en su totalidad acusa que la principal razón es **la falta de disponibilidad de capital económico / financiero.**

Tecnología

Aceptación y adaptación al cambio

¿Cuáles son las estrategias ideadas por la compañía, para llevar a los colaboradores hacia la aceptación y adaptación al cambio?

- 1 Capacitaciones técnicas
- 2 Desarrollo de habilidades
- 3 Programas de Gestión del Cambio
- 4 Espacio para la presentación/ desarrollo de ideas
- 5 Autonomía/ autogestión de tareas/ procesos



Encuestas realizadas en el marco del Ciclo de Investigaciones diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).

Tecnología

Innovación y Beneficios



Top 5 de innovaciones buscadas:

- 1 Data y Analytics
- 2 RPA (Automatización Robótica de Procesos)
- 3 IA Generativa
- 4 IA y Seguridad
- 5 IA Analítica



Top 5 de beneficios buscados:

- 1 Aumento de la productividad
- 2 Disminución de errores en los procesos
- 3 Mayor competitividad
- 4 Satisfacción del usuario ampliada
- 5 Potenciamiento de la innovación

Encuestas realizadas en el marco del **Ciclo de Investigaciones** diseñado por el área de marketing de BDO en Argentina. Participaron 120 encuestados (CEOs, Directores, Gerentes, Especialistas, Coordinadores, Responsables/Líderes, entre otros), pertenecientes a grandes empresas (47%), medianas empresas (37%) y pequeñas empresas (16%).

Tendencias tecnológicas en el agro



Inteligencia Artificial y Machine Learning: La inteligencia artificial (IA) y el aprendizaje automático (ML) seguirán siendo fundamentales para optimizar los procesos agrícolas. Estas tecnologías facilitarán desde la predicción de rendimientos hasta la identificación temprana de enfermedades en las plantas, mejorando la eficiencia operativa y permitiendo decisiones más acertadas.



Tecnología IoT: La adopción de sensores y dispositivos conectados a Internet seguirá creciendo en la industria. Estos dispositivos permiten la recopilación de datos en tiempo real facilitando la toma de decisiones.



Robótica: Se prevé un incremento en el uso de robots en la agricultura para actividades como la siembra, la cosecha y el cuidado de los cultivos. La robótica ayudará a mitigar la falta de mano de obra y mejorará la eficiencia en las operaciones agrícolas.



Blockchain: La tecnología blockchain se usará con mayor frecuencia para aumentar la transparencia y trazabilidad en la cadena de suministro agrícola. Esto permitirá a los consumidores conocer el origen y el trayecto de los productos, generando más confianza, rentabilidad y autenticidad en los alimentos.



Drones: El uso de drones en la agricultura continuará avanzando. Estas herramientas proporcionan una visión única y eficiente para la gestión de cultivos a gran escala, permitiendo desde la monitorización de las plantaciones hasta la pulverización precisa de pesticidas.



¡Muchas gracias!