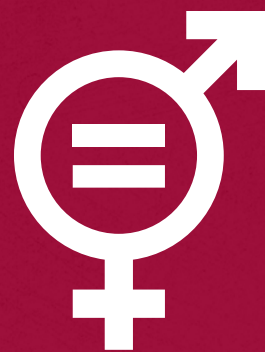


Equidad de Género en las organizaciones

13 de marzo de 2024

5 IGUALDAD
DE
GÉNERO



América Latina y el Caribe

- ▶ Objetivo 5.5 → Mujeres en puestos de liderazgo.
- ▶ Indicadores de género para el seguimiento de los ODS
- ▶ % de mujeres , liderazgo y participación política
 - 2023, 27,2% bancas ocupadas en puestos deliberantes de gobiernos locales
 - 2021, 13% de países con sistemas para el seguimiento de igualdad de género y empoderamiento y la asignación de fondos para ese fin.



Norma IRAM 57001

Sistema de Gestión para la Equidad de Género

¿Qué es la norma IRAM 57001?

¿Quiénes pueden implementarla?



Beneficios de implementar la norma **IRAM 57001**

Sistema de Gestión para la Equidad de Género

- ▶ Aborda la equidad de género y no discrimina por elección sexual.
 - ▶ Invita a repensar roles de género y evitar estereotipos.
 - ▶ Busca repensar el sistema patriarcal → fomenta división sexual del trabajo.
 - ▶ Visibiliza y cuestiona desigualdades y desarrolla medidas al respecto.
 - ▶ Cumple con tratados internacionales y normativa nacional sobre derechos humanos en condiciones de igualdad.
- ▶ Fomenta:
 - El trabajo hacia la igualdad;
 - Elimina violencias por motivos de género,
 - Prevenir situaciones de discriminación;
 - Reducción de desigualdades entre mujeres, LGBTIQ+ y hombres.
 - ▶ Trabaja el ODS 5.
 - ▶ Contribuye a una transformación cultural.
 - ▶ Proporciona un marco estandarizado basado en el enfoque de procesos y de riesgos.

Entrevista



Eugenia Nicoliello



Tania Bertuzzi

Preguntas y feedback





¡Muchas gracias!