

The background of the entire slide is a close-up photograph of several people's hands and forearms. They are all reaching towards the center and clenching their fists together in a huddle, symbolizing teamwork and shared effort. The lighting is warm and slightly blurred, creating a sense of depth and focus on the hands.

DESCUBRE LA NUEVA ISO 37001:2025

Fortaleciendo la Gestión Antisoborno

¿POR QUÉ UNA NUEVA VERSIÓN?



Mejorar su integración con otros sistemas de gestión



Fomentar una cultura organizacional antisoborno



Concienciación y Formación

Toda norma ISO es revisada periódicamente para garantizar su relevancia

CERTIFICACIÓN DE LA NORMA EN EL MUNDO

CERTIFICADOS emitidos ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems

POWERED BY DATA ANALYTICS DIVISION 

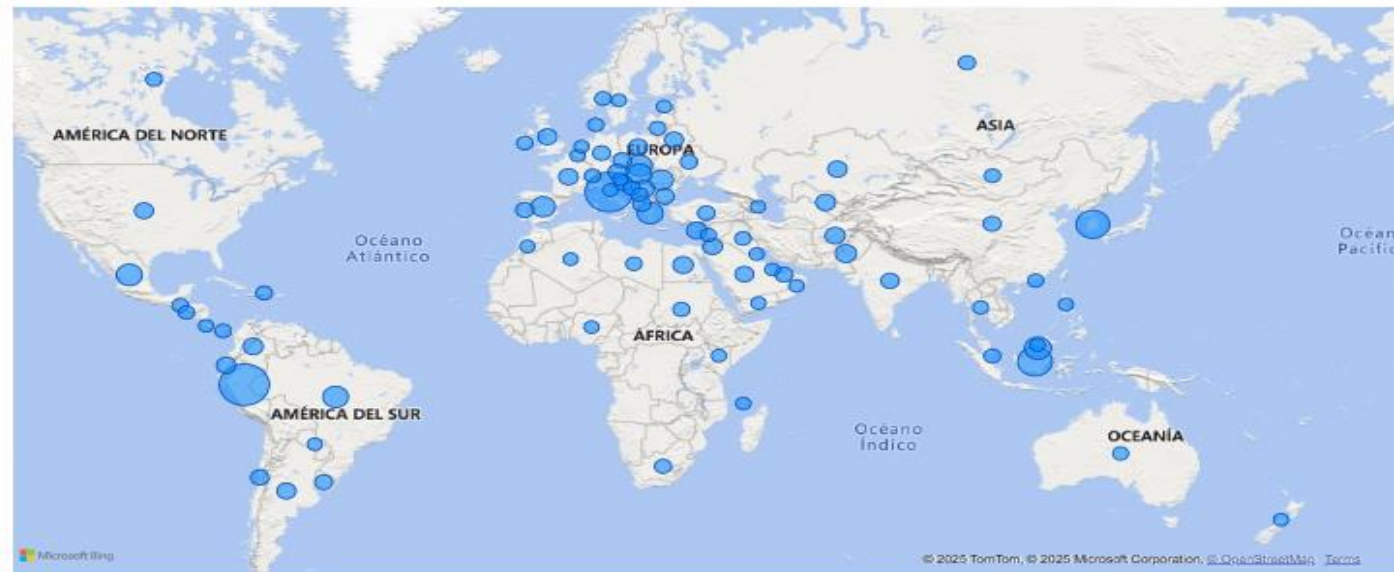
ENCUESTA 2023

TOTAL CERTIFICADOS

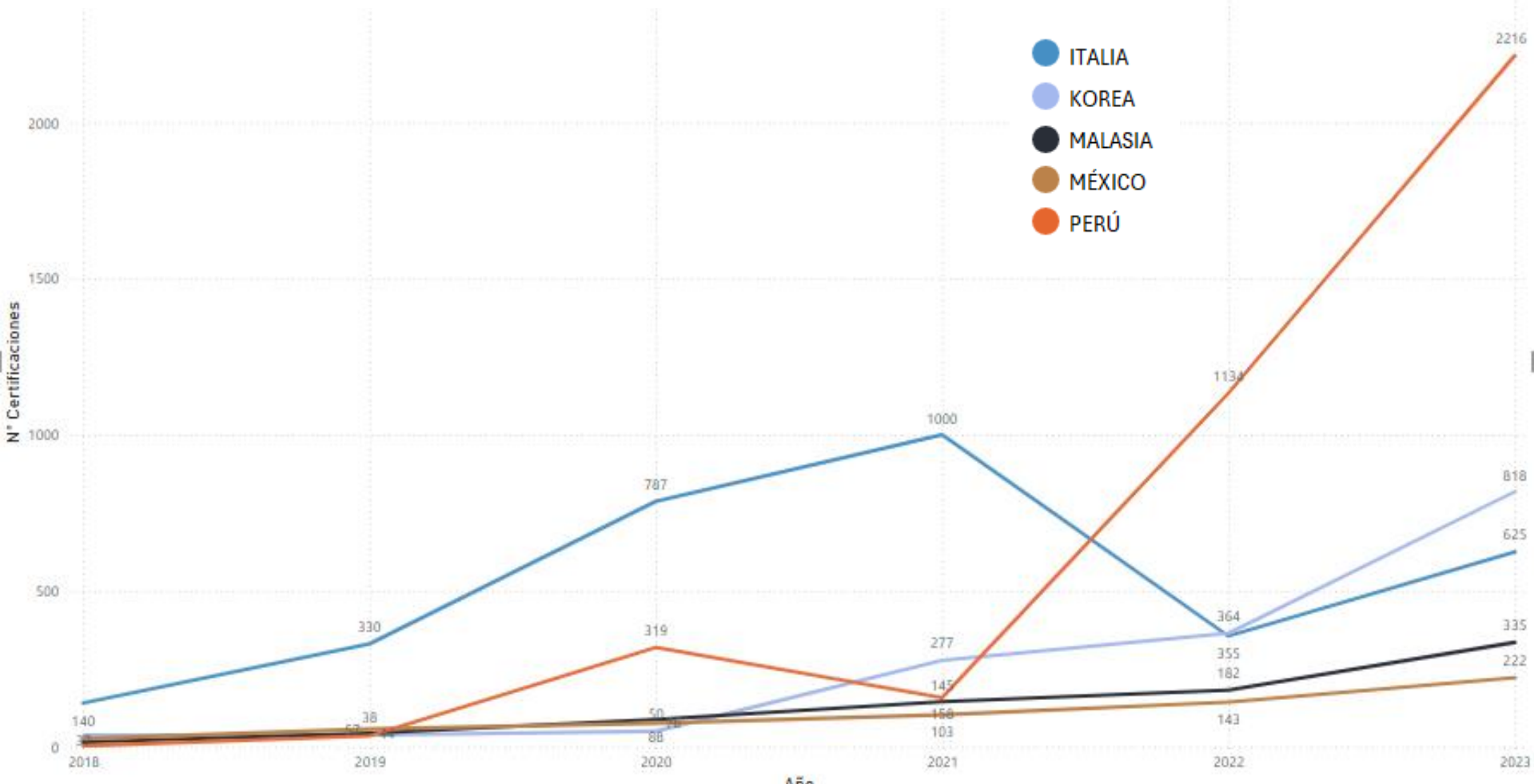
7895

PAIS	CERTIFICADOS
Peru	2197
Italy	1907
Indonesia	697
Korea (Republic of)	610
Malaysia	240
Mexico	213
Greece	209
Brazil	194
Slovakia	192
Spain	150
Hungary	147
Romania	140
Pakistan	67
Serbia	53
Cyprus	50
Egypt	47
Afghanistan	44
Total	7895

CERTIFICADOS POR PAIS



NÚMERO DE CERTIFICACIONES POR AÑO Y PAÍS





PRINCIPALES CAMBIOS QUE PROPONE



Estructura armonizada



Integración del Cambio Climático



Cultura antisoborno: req. 5.1.3



Función antisoborno fortalecida: req. 5.3.2



Conflictos de interés – alusiones implícitas y Debida Diligencia



Revaluación de Riesgos de Soborno



Diferenciación entre formación y concienciación: req. 7.3



Planificación de los Cambios: req. 6.3



Anexo A actualizado

DESAFÍOS DESDE LA IMPLEMENTACIÓN



4.
**Contexto de
la
organización**



5.
Liderazgo



6.
Planificación



7.
Apoyo



8.
Operación



9.
**Evaluación
del
desempeño**



10.
Mejora

The top half of the slide features a background image of a person's hands. The person is holding a black pen in their right hand and a white tablet in their left hand. They are wearing a dark jacket over a light-colored, vertically striped shirt. The background is slightly blurred, showing what appears to be an office setting.

DESAFÍOS DESDE LA AUDITORÍA INTERNA

**¿Cómo y de qué manera
impactan los nuevos requisitos
de ISO 37001:2025 en el
trabajo de auditoría interna?**



RECOMENDACIONES PARA LA TRANSICIÓN



Realizar un **análisis de brechas** respecto a la versión anterior



Actualizar políticas y procedimientos internos



Capacitar al personal en los cambios clave



Integrar la cultura antisoborno desde la Alta Dirección



Actividades de **formación y concienciación** específicas para la transición



Fomentar la **comunicación** abierta

Se espera que las organizaciones realicen la transición a la nueva norma en un plazo de:

3

AÑOS

The background of the top section is a photograph of a person's hands. The left hand holds a silver pen, and the right hand holds a white tablet. The person is wearing a dark jacket. The background is slightly blurred.

ALGUNAS CONCLUSIONES



**Reforzar la
ética en la
estrategia
organizacional**



**Prevenir
riesgos de
sobornos**



**Generar
valor
sostenible**



**Fortalecer la
confianza y
la cultura
antisoborno**

¡Muchas gracias!

CLAUDIO RODRIGUEZ | Socio de Consultoría | BDO en República Dominicana
claudio.rodriguez@bdo.com.do

MAGALÍ OCCHIUZZI | Directora GRC & Forensics | BDO en Argentina
mocchiuzzi@bdoargentina.com

JOAQUÍN TRIBOLO | Gerente ESG & Compliance | BDO en Argentina
jtribolo@bdoargentina.com

DANIEL LESCANO | Gerente GRC | BDO en Argentina
dlescano@bdoargentina.com

ALEXANDER SEDANO | Gerente RAS | BDO en Perú
asedano@bdo.com.pe

